



Санкт-Петербургское государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ЦЕНТР ПОДГОТОВКИ СПАСАТЕЛЕЙ»

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
и представителей обучающихся
Санкт-Петербургского
Пожарно-спасательного колледжа

Протокол от 31.08 2022 № 4

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора Санкт-Петербургского
Пожарно-спасательного колледжа
от «31.08.2022» 2022 № 182-О

Директор Санкт-Петербургского Пожарно-
спасательного колледжа

С.В. Шарапов

Локальный акт № 91

Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном
учреждении «Пожарно-спасательный колледж
«Санкт-Петербургский центр подготовки спасателей»

Санкт-Петербург
2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки по охране труда на рабочем месте в Санкт-Петербургском Пожарно-спасательном колледже (далее - Колледж и Положение соответственно) разработано в соответствии со статьей 215 Трудового кодекса Российской Федерации, Порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464.

1.2. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

1.3. Перечень профессий и должностей работников Колледжа, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте утверждается директором Колледжа.

1.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программе стажировки на рабочем месте или в соответствии с иным локальным нормативным актом работодателя, включающим в себя отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

1.5. Программа стажировки на рабочем месте или иной локальный нормативный акт, определяющий объем мероприятия для ее проведения, утверждается руководителем структурного подразделения с учетом мнения Комиссии (Комитета) по охране труда.

1.6. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников Колледжа, назначенного ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте распоряжением руководителя подразделения и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

Количество работников Колледжа, закрепленных за работником, ответственным за организацию и проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух работников.

1.7. Для работников, участвующих в спасательных работах, предусмотрены периодические тренировки и (или) учения.

В состав этих тренировок и (или) учений должно быть включено закрепление практических навыков использования (применения) необходимых средств индивидуальной защиты.

Тренировки и (или) учения должны проводиться с периодичностью не реже 1 раза в 12 месяцев.

1.8. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

1.9. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:

- при поступлении на работу;

- при переводе на другое место работы внутри организации с изменением должности и выполняемой трудовой функции;

- для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника.

2. Термины и их определения, используемые в данном Положении:

Стажировка по охране труда на рабочем месте — одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Руководитель стажировки — лицо, проводящее стажировку по охране труда.

Стажирующейся — лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Вредные условия труда — это производственные факторы (например, шум, вибрация и т.д.), которые могут вызвать у работника заболевание.

Опасные условия труда — это производственные факторы, которые могут привести к травме или увечью работника.

Профессиональный риск — это вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья.

Работы, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда — работы в условиях присутствия опасных и (или) вредных производственных факторов с высоким риском травмирования, острого отравления или возможности развития хронического профессионального заболевания, а также работы с повышенной опасностью.

Программа проведения стажировки на рабочем месте — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте.

Стажировочный лист — локальный нормативный правовой акт, регламентирующий вопросы прохождения стажировки по охране труда.

3. Порядок проведения стажировки на рабочем месте

3.1. При приеме на работу работников, подлежащих прохождению стажировки, ее содержание и продолжительность определяет руководитель подразделения, в котором будет работать принимаемый на работу работник, в зависимости от его уровня образования, квалификации, опыта работы.

3.2. Продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

3.3. Стажировка на рабочем месте проводится по утвержденным руководителем подразделения программам проведения стажировок на рабочем месте.

3.4. Для руководства стажировкой назначается руководитель стажировки. Руководитель стажировки может назначаться как на постоянной, так и на временной основе.

3.5. Руководителей стажировки работникам определяет руководитель подразделения.

3.6. Руководителями стажировки могут быть:

руководители подразделений;

специалисты;

работники с более высокой квалификацией по данной профессии, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, чем у стажируемого.

3.7. Основанием для определения руководителей стажировки является:

наличие общего стажа работы по профессии, должности не менее трех лет;
наличие категории.

3.8. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.9. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине для проведения оставшихся дней (смен) стажировки назначается другой руководитель стажировки.

3.10. Руководитель стажировки должен быть обучен по охране труда в установленном порядке.

3.11. Количество стажирующихся, которое одновременно может проходить стажировку у одного руководителя стажировки, зависит от сложности профессии, должности стажирующегося, опыта руководителя стажировки и не может превышать двух человек. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажирующихся разных профессий, должностей.

3.12. У одного стажирующегося может быть несколько руководителей стажировки.

3.13. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда.

3.14. Стажировка на рабочем месте должна проводиться в равных частях (соотношениях):

в различные смены (первую и вторую смену, если график работы по профессии, должности по сменам);

на всех постоянных и временных рабочих местах работника;

на всех видах технологического оборудования, которые стажирующимся придется эксплуатировать.

3.15. Продолжительность рабочего дня (смены) стажирующегося определяется графиком - и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, должности.

3.16. Для проведения стажировки на рабочем месте издается приказ с указанием руководителя стажировки, стажирующегося и сроков проведения стажировки.

Руководитель стажировки и стажирующийся должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под роспись.

3.17. Руководитель стажировки выполняет свои обязанности согласно должностной инструкции.

3.18. Стажирующийся выполняет свои обязанности согласно рабочей инструкции стажирующегося.

3.19. Руководитель подразделения для проведения стажировки обязан выдать руководителю стажировки на руки:

положение о проведении стажировок на рабочем месте Колледжа;

должностную инструкцию;

правила внутреннего трудового распорядка;

инструкцию стажирующегося;

программу стажировки на рабочем месте;

комплект локальных нормативных правовых актов по охране труда, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарной безопасности, инструкции по эксплуатации технологического оборудования, машин, механизмов, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

3.20. После завершения стажировки руководитель стажировки оценивает уровень знаний стажирующегося, оформляет лист прохождения стажировки, который должен содержать информацию о возможности допустить (не допустить) к самостоятельной работе по данному виду работ, машин или оборудования.

3.21. При удовлетворительных итогах стажировки издается приказ директора Колледжа о допуске стажирующегося к самостоятельной работе, делается запись в журнал регистрации прохождения стажировки на рабочем месте.

3.22. При неудовлетворительных результатах стажировки:

стажирующийся обязан пройти повторную проверку знаний требований охраны труда в течение 30 календарных дней;

работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (ст. 80 ТК РФ);

с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажирующегося (ст. 71 ТК РФ).

3.23. В случае, если стажирующийся повторно получил неудовлетворительную оценку: работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (ст. 80 ТК РФ);

с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе работодателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажирующегося (ст. 71 ТК РФ).

3.24. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки на рабочем месте (журнал регистрации прохождения стажировки на рабочем месте (приложение 8), приказы о назначении стажировки, о допуске к самостоятельной работе являются документами строгой отчетности и должны храниться 45 лет.

3.25. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку на рабочем месте (ст. 76 ТК РФ).

3.26. Руководитель подразделения по согласованию со специалистом по охране труда и Комиссией (Комитет) по охране труда может освободить от стажировки на рабочем месте:

работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет;

работника переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы, тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются.

3.27. В случае освобождения вновь принимаемого работника о прохождении стажировки директор Колледжа издает приказ об освобождении от прохождения стажировки на рабочем месте и о допуске стажирующегося к самостоятельной работе, а в журнале регистрации прохождения стажировки на рабочем месте руководителем подразделения вносится запись: «Освобожден. Приказ № от «___» ____ 20__ г.».

4. Прохождение стажировки на рабочем месте

4.1. Стажировка на рабочем месте проходит в рабочее время руководителя стажировки.

4.2. Время прохождения стажировки считается рабочее время стажирующегося.

5. Заключительные положения

5.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на руководителе структурных подразделений организации или на руководителя организации.

5.2. Общий контроль за организацией проведения стажировок на рабочем месте осуществляется специалистом по охране труда.

5.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются со специалистом по охране труда и вносятся в Положение на основании приказа директора Колледжа.

Специалист по охране труда

А.С. Богомолов

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников Колледжа, подлежащих обязательному прохождению стажировки по охране труда на рабочем месте

1. Мастер производственного обучения по вождению
2. Водитель
3. Механик
4. Рабочий КОРЗ
5. Слесарь-ремонтник
6. Электромонтер
7. Водолаз

Специалист по охране труда



А.С. Богомолов

ПЕРЕЧЕНЬ
работников, ответственных за организацию и проведение стажировки по охране труда
на рабочем месте

№ п/п	Должность /Профессия (для про- хождению стажировки на рабочем месте)	Структурное подраз- деление	Должность (ответ- ственного для прове- дения стажировки на рабочем месте)
1	Мастер производственного обуче- ния по вождению	Руководитель 3 уровня	Заведующий практи- ческим обучением
2	Водитель	Руководитель 3 уровня	Начальник гаража
3	Механик		
4	Рабочий КОРЗ	Руководитель 2 уровня	Заместитель дирек- тора по администра- тивно-хозяйствен- ной части
5	Слесарь-ремонтник		
6	Электромонтер		
7	Водолаз	Руководитель 3 уровня	Заведующий отделе- нием водолазной службы

Специалист по охране труда

А.С. Богомолов